

AVVISO PUBBLICO DEL 3 APRILE 2018
PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE
PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE WWW.MULTISERVIZIMARINO.IT
E SUL QUOTIDIANO "IL SOLE24ORE"

VERBALE N. 4 – Colloquio Orale

Il giorno 12 giugno 2018, alle ore 10.30, presso la sede della Multiservizi dei Castelli di Marino S.p.A., via Pietro Nenni n°13, - si è riunita al completo la Commissione giudicatrice per la selezione dei partecipanti alla selezione in epigrafe, nominata con nota dell'Amministratore Unico Dott. Walter Bravetti, Prot. n. 1392/2018 del 27 aprile 2018 e composta da:

Prof. Giuseppe RUSSO - Presidente

Dott. Spiridione Dicorato - Componente

Dott. Enrico Pacetti - Componente

Il Presidente evidenzia che l'art 6 dell'Avviso stabilisce che la Commissione ha a disposizione per ogni candidato un punteggio pari a 30/30 di cui 15/30 attraverso colloquio per i candidati ammessi alla selezione e per i rimanenti 15/30 attraverso la valutazione comparativa dei curricula presentati; in esito alle valutazioni la Commissione proporrà una rosa di massimo due nomi che hanno avuto il punteggio maggiore, ritenuti idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale della Multiservizi dei Castelli di Marino S.p.A.

Il Presidente ricorda i criteri e le modalità di valutazione del colloquio orale stabilite nella seduta preliminare (Verbale n.2 del 18 maggio 2018).

Alle 10.35, la Commissione inizia il riconoscimento (Cfr. Allegato 1) ed il relativo colloquio dei candidati così come riportato nelle Tabelle 1, 2 e 3. Il colloquio dei candidati è svolto in seduta pubblica.

Per l'ordine di chiamata dei candidati a colloquio si effettua il sorteggio. Il Candidato Centola Michele estrae la lettera C. Ciò premesso si avviano i colloqui dalla lettera C con il candidato Centola Michele.

La Commissione dopo il colloquio del Dott. **Centola Michele** chiede ai candidati di abbandonare l'aula del colloquio e procede a porte chiuse alla predisposizione all'unanimità (Tabella 1) del seguente giudizio collegiale.

Tabella 1: Giudizio Colloquio Orale Dott. Centola Michele		
	Punteggi	Candidato Centola Michele
Attitudini, Motivazioni, Aspettative	Da 1 a 3 punti	2
Capacità specifiche richieste dal lavoro in questione	Da 1 a 3 punti	1
Livello di adattabilità (alla cultura aziendale)	Da 1 a 3 punti	2
Grado di flessibilità rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire	Da 1 a 3 punti	1
Approfondimento del curriculum	Da 1 a 3 punti	2
Totale massimo attribuibile		8

La Commissione dopo il colloquio del Dott. **Simonetti Vincenzo** chiede ai candidati di abbandonare l'aula del colloquio e procede a porte chiuse alla predisposizione all'unanimità (Tabella 2) del seguente giudizio collegiale.

Tabella 2: Giudizio Colloquio Orale Dott. Simonetti Vincenzo		
	Punteggi	Candidato Simonetti Vincenzo
Attitudini, Motivazioni, Aspettative	Da 1 a 3 punti	1
Capacità specifiche richieste dal lavoro in questione	Da 1 a 3 punti	1
Livello di adattabilità (alla cultura aziendale)	Da 1 a 3 punti	1
Grado di flessibilità rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire	Da 1 a 3 punti	1
Approfondimento del curriculum	Da 1 a 3 punti	1
Totale massimo attribuibile	15 punti	5

La Commissione dopo il colloquio del Dott. **Bernardini Michele** chiede ai candidati di abbandonare l'aula del colloquio e procede a porte chiuse alla predisposizione all'unanimità (Tabella 3) del seguente giudizio collegiale.

Tabella 3: Giudizio Colloquio Orale Dott. Bernardini Michele		
	Punteggi	Candidato Bernardini Michele
Attitudini, Motivazioni, Aspettative	Da 1 a 3 punti	2
Capacità specifiche richieste dal lavoro in questione	Da 1 a 3 punti	3
Livello di adattabilità (alla cultura aziendale)	Da 1 a 3 punti	2
Grado di flessibilità rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire	Da 1 a 3 punti	2
Approfondimento del curriculum	Da 1 a 3 punti	3
Totale massimo attribuibile	15 punti	12

La commissione alle ore 12.45 conclude i colloqui dei candidati presenti ed elabora la graduatoria da presentare all'Amministratore Unico di cui alla **Tabella 4**

Tabella 4: Graduatoria Finale da proporre all'Amministratore Unico			
	Valutazione Titoli	Colloquio Orale	Punteggio Totale
Bernardini Michele	9	12	21
Centola Michele	4	8	12
Simonetti Vincenzo	1	5	6

In conclusione, la Commissione ritiene opportuno richiedere ai responsabili amministrativi della Multiservizi dei Castelli di Marino S.p.A. di procedere ai controlli previsti dalla normativa vigente sulle autocertificazioni rilasciate e di richiedere e fare rendere in originale le certificazioni comprovanti l'inesistenza di sentenze penali definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, in fase di nomina, al candidato dichiarato vincitore. _____

Si richiede di pubblicare tempestivamente il presente verbale nell'area amministrazione trasparente _____

Alle ore 14.00, viene sciolta la seduta. _____

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale in unico originale, che consta di n. 2 (due) pagine. _____

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione:

Prof. **Giuseppe RUSSO - Presidente**

Dott. **Spiridione Dicorato - Componente**

Dott. **Enrico Pacetti - Componente**

